

#### FICHE DE FORMATION

Date de mise à jour de la fiche de formation : 16/10/2025 Note moyenne obtenue sur N-1 : 9.00/10

## **Objectif**

Assurer un premier niveau de formation pour permettre la compréhension des différents mécanismes de la paie

#### Moyen

Formation assurée par des consultants & formateurs professionnels de la paie.

Projection powerppt

#### **Modalités**

Présentation des différentes composantes d'un bulletin de paie et exercices avec corrigés

Évaluation des acquis : passage d'un QCM.

# FORMATION GESTIONNAIRE DE PAIE

Référence : CF-GP-2J

#### Durée

2 iours

#### **Public**

Responsables et salariés des services administratifs souhaitant gérer le traitement de la paie.

#### Conditions d'admission et pré-requis

Connaissance des différents organismes sociaux et des chapitres principaux d'un bulletin de paie, connaissance RH

#### **PROGRAMME**

### Journée 1:

#### Détermination du salaire brut soumis aux cotisations

Le salaire minimum

Le salaire conventionnel

Les primes

Les Heures supplémentaires et complémentaires

Le contingent d'heures supplémentaires

Le repos compensateur légal et de remplacement

Les avantages en nature

Les frais professionnels (exclusion du brut soumis)

Les absences indemnisées / non indemnisées

Congés payés

Maladie

Maternité

Accident du travail

Les Indemnités journalières de sécurité sociale

Les indemnités journalières versées par des régimes de

prévoyance

La subrogation

Les méthodes retenues (26ème, 30ème, la méthode

préconisée par la Cour de Cassation)

# Journée 2:

#### Du brut au net

Les plafonds

Les cas particuliers (Temps partiel, Employeurs multiples,

Embauche/départ en cours de mois)

Les cotisations sociales (taux, assiettes)

Les cotisations Urssaf

Reduction générale des cotisations patronales

Cotisations Pole emploi

Cotisations retraite (Cadre et non cadre)

La prévoyance

Les cotisations dues en fonction d'un dépassement de seuil

d'effectif: Le transport, le fnal

Le forfait social

Les taxes assises sur les salaires (Taxe sur les salaires, la taxe d'apprentissage, la taxe sur la formation continue, l'effort

de construction

La CSG et RDS

Le solde de tout compte

Les indemnités de ruptures

Le régime fiscal et social des indemnités de rupture Le régime fiscal et social des régimes de retraites et de

prévoyances.