

Objectif

Assurer un premier niveau de formation pour permettre la compréhension globale sur l'organisation et le fonctionnement du logiciel de Paie SILAE.

Les fonctions essentielles à la compréhension générale du fonctionnement des produits sont parcourues dans ce

Moyen

Formation assurée par des consultants & formateurs professionnels de la paie.

Cas concret dossier de formation avec mise en place d'un dossier.

Modalités

Guide de formation

Etudes de cas pratique sur PC

Evaluation des acquis : passage d'un QCM

Formation Gestion de la Paie et Reporting RH dans Silae Paie

Référence : CFP540-3J

Durée

3 jours

Public

Responsables et salariés des services administratifs souhaitant gérer le traitement de la paie.

Conditions d'admission et pré-requis

Bonne connaissance de la gestion des paies en entreprises. Avoir suivi une formation gestionnaire de paie.

PROGRAMME

1er Journée

Présentation de la chaîne

- Organisation du logiciel
- Ergonomie générale
- Fonctionnement des listes
- Préférences du logiciel
- La gestion des utilisateurs

Les utilitaires

- Les importations

L'organisation du légal et conventionnel

- Les paramètres nationaux
- Les conventions collectives
- Les centres de cotisations
- Les codes de rattachement

Gestion des éléments contractuels

- Impact sur les rubriques
- Mise à jour

La gestion des fichiers de base

- Gestion des sociétés
- Gestion des rubriques
- Gestion des profils
- Gestion des bulletins modèles
- Gestion des bulletins modèles sociétés
- Gestion des salariés

2ème journée

- La saisie des éléments de paie

Création individuelle des bulletins

Les états d'après paie

La gestion des règlements

Centralisation comptable

Les traitements de fin de période

La DSN mensuelle

Le bulletin de paie clarifié

Le traitement de texte

Le signalement des fins de contrat

Le coffre-fort e-doc

3ème journée

Analytique

- Gestion des affectations analytiques
- L'analytique en %

Les tableaux mensuels

- Les états récapitulatifs de paie
- Les tableaux des charges

Analyses et RH dans le module Paie

- Index Egalité Homme/Femme
- Bilan Social
- Suivi des visites médicales
- Suivi des entretiens annuels
- Suivi des formations
- Suivi et Reporting RH